

**RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE TÉCNICA AEROSPAIAL "ESTEBAN TERRADAS", POR LA QUE SE CONVOCAN PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS DE LA MODALIDAD DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO, PARA LA REALIZACIÓN DE UN PROYECTO ESPECÍFICO DE INVESTIGACIÓN "UNIDAD DE EXCELENCIA MARIA DE MAEZTU\_ ASSESSING THE FEASIBILITY OF LIVE AS A UNIVERSAL PHENOMENON THROUGH PLANETARY EXPLORATION", SIN QUE LES SEA DE APLICACIÓN EL CONVENIO ÚNICO PARA EL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO (FUERA DE CONVENIO).**

**1. NORMAS DE APLICACIÓN Y LUGARES DE PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA**

1.1 El procedimiento selectivo al que se refiere esta convocatoria se regirá, además de por las presentes bases, por lo previsto en el Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública. el Reglamento General de Ingreso aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, la Resolución de la Secretaría de Estado para la Administración Pública de 22 de noviembre de 2001, la instrucción conjunta de las Secretarías de Estado de hacienda y Presupuestos y para la Función Pública sobre procedimiento de autorización de contratos de personal laboral, nombramiento de funcionarios interinos y de personal estatutario temporal de 17 de noviembre de 2010, el Estatuto de los Trabajadores aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por la Ley 17/1993, de 23 de diciembre, sobre el acceso a determinados sectores de la Función Pública de los Nacionales de los demás Estados Miembros de la Unión Europea, por la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre los Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social y el resto de la normativa vigente en la materia.

1.2 La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la Igualdad efectiva entre mujeres y hombres y el Acuerdo de Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos.

1.3 La convocatoria se hará pública mediante su inclusión en el tablón de anuncios del Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial, Ctra. de Ajalvir Km.4, en Torrejón de Ardoz (28850 Madrid), en la página web del Instituto, [www.inta.es](http://www.inta.es), así como en el Punto de Acceso general [www.administracion.gob.es](http://www.administracion.gob.es).

**2. CARACTERÍSTICAS DE LA OBRA O SERVICIO**

2.1 NÚMERO DE CONTRATOS: 6

## 2.2 DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS A DESARROLLAR:

### **CONTRATO N° 1**

CATEGORIA: Doctor FC1

TITULACION REQUERIDA: Doctor en Biología, Bioquímica, Geología, Química, Física, Astrofísica, Matemáticas, Ciencias, Ingeniería, Informática.

FUNCIONES A DESARROLLAR DENTRO DEL PROYECTO "MARIA DE MAEZTU":

- Desarrollo de modelos de transferencia radiactiva adaptados a la atmósfera de Marte.
- Desarrollo de metodologías para la caracterización de aerosoles presentes en la atmósfera Marciana, a partir de las medidas de radiación obtenidas por las misiones de superficie.
- Explotación científica de datos del instrumento REMS en la misión Mars Science Laboratory de NASA.
- Estudios de evolución estacional del polvo marciano.
- Análisis y diseño de metodologías de corrección de los datos de flujo de radiación por efecto de la deposición de polvo sobre el sensor UV de REMS.
- Desarrollo de algoritmos de análisis y procesamiento de datos en la misión Mars2020.
- Participación en reuniones científicas (presenciales y virtuales) de las misiones Mars Science Laboratory y Mars2020.
- Elaboración de documentación científica y técnica, así como artículos y contribuciones a congresos internacionales e internacionales que resulten de la investigación desarrollada. Divulgación.

Destino del puesto: Torrejón de Ardoz.

La valoración de los méritos se hará de acuerdo con la base 6.2

DURACIÓN ESTIMADA DE LAS TAREAS: 2 años

### **CONTRATO N° 2**

CATEGORIA: Doctor FC1

TITULACION REQUERIDA: Doctor en Biología, Bioquímica, Geología, Química, Física, Astrofísica, Matemáticas, Ciencias, Ingeniería, Informática.

FUNCIONES A DESARROLLAR DENTRO DEL PROYECTO "MARIA DE MAEZTU":

- Procesado y análisis de datos astrofísicos: uso de instrumentación en el rango (sub)milimétrico y/o infrarrojo. El candidato deberá tener al menos 3 años de experiencia con reducción de datos astrofísicos.
- Análisis astro-químico de objetos subestelares y discos protoplanetarios.
- Preparación de catálogos de objetos subestelares y discos protoplanetarios que serán observados con JWST y/o SKA. Se tendrá en cuenta experiencia con Big Data.
- Desarrollo de programas específicos de análisis de los datos.
- Explotación científica de los datos obtenidos con instrumentos tanto en tierra como en el espacio (e.g. ALMA, IRAM, JWST, VLT, GTC)
- Caracterización de propiedades estelares, subestelares y exoplanetarias mediante técnicas fotométricas y/o espectroscópicas y/o astrométricas.
- Preparación y participación en campañas de observación en observatorios astrofísicos nacionales e internacionales.
- Elaboración de documentación científica y técnica, escritura de manuscritos científicos, asistencia a congresos y reuniones de trabajo (nacionales e internacionales), actividades de divulgación, en el ámbito del perfil del puesto de trabajo.

Destino del puesto: Villafranca del Castillo.

La valoración de los méritos se hará de acuerdo con la base 6.2

DURACIÓN ESTIMADA DE LAS TAREAS: 2 años

### **CONTRATO N° 3**

CATEGORIA: Doctor FC1

TITULACION REQUERIDA: Doctor en Biología, Bioquímica, Geología, Química, Física, Astrofísica, Matemáticas, Ciencias, Ingeniería, Informática.

FUNCIONES A DESARROLLAR DENTRO DEL PROYECTO "MARIA DE MAEZTU":

- Creación de una red química para el código UCL\_CHEM que incluya la teoría de ruptura espontánea especular de la quiralidad.
- Calculo teórico de los coeficientes de reacción asociados a las nuevas reacciones incluidas en la red química de UCL\_CHEM.
- Preparación de un conjunto de modelos considerando distintas propiedades físicas para investigar las condiciones óptimas para la ruptura especular espontánea de la quiralidad.
- Participación en campañas de observación en telescopios de antena única e interferómetros que operan a longitudes de onda milimétricas y sub-milimétricas.
- Calibración, análisis e interpretación de datos milimétricos y sub-milimétricos obtenidos con telescopios de antena única e interferómetros.
- Elaboración de documentación científica y técnica, escritura de manuscritos científicos, asistencia a congresos (nacionales e internacionales), y participación en actividades de divulgación.
- Participación en las actividades científicas del grupo de investigación del departamento de Astrofísica y del Centro de Astrobiología.

Destino del puesto: Torrejón de Ardoz.

La valoración de los méritos se hará de acuerdo con la base 6.2

DURACIÓN ESTIMADA DE LAS TAREAS: 2 años

### **CONTRATO N° 4**

CATEGORIA: Doctor FC1

TITULACION REQUERIDA: Doctor en Biología, Bioquímica, Geología, Química, Física, Astrofísica, Matemáticas, Ciencias, Ingeniería, Informática.

FUNCIONES A DESARROLLAR DENTRO DEL PROYECTO "MARIA DE MAEZTU":

- Obtención de aptámeros de DNA y RNA frente a biomarcadores de interés en astrobiología (entre ellos moléculas de bajo peso molecular, péptidos, proteínas o ácidos nucleicos).
- Modificación química de los aptámeros para aumentar su estabilidad y resistencia a condiciones extremas.
- Caracterización bioquímica de la interacción aptámero-biomarcador (entre otros sistemas, mediante ELONA colorimétrico y ELONA-qPCR).
- Visualización de la interacción aptámero-biomarcador utilizando microscopía de fuerza atómica (AFM).
- Construcción, validación y optimización de biosensores basados en aptámeros (en sistemas directo, competitivo y tipo sándwich).
- Colaboración en el trabajo con biosensores basados en anticuerpos realizado por otros investigadores del CAB en el contexto de este proyecto.
- Apoyo en campañas de campo que impliquen el uso de biosensores basados en aptámeros o de biosensores mixtos con aptámeros y anticuerpos en este proyecto
- Velar por el buen uso y funcionamiento de los equipos e instrumentos que se utilicen en el laboratorio y fuera de él.
- Elaboración de documentación científica, escritura de artículos en revistas especializadas, asistencia a reuniones y congresos (nacionales e internacionales).

Destino del puesto: Torrejón de Ardoz.

La valoración de los méritos se hará de acuerdo con la base 6.2

DURACIÓN ESTIMADA DE LAS TAREAS: 2 años

## **CONTRATO N° 5**

CATEGORIA: Doctor FC1

TITULACION REQUERIDA: Doctor en Biología, Bioquímica, Geología, Química, Física, Astrofísica, Matemáticas, Ciencias, Ingeniería, Informática.

FUNCIONES A DESARROLLAR DENTRO DEL PROYECTO "MARIA DE MAEZTU":

- Redacción de propuestas de investigación para observatorios terrestres y espaciales.
- Reducción de datos espectroscópicos en el visible e infrarrojo cercano, de baja y alta resolución espectral (ESPRESSO, CARMENES, EMIR, OSIRIS).
- Análisis e interpretación de datos de alta y baja resolución espectral: medias de incidencias de actividad estelar, anchuras equivalentes.
- Medidas de velocidad radial con alta precisión.
- Análisis de curvas de luz y de velocidad radial.
- Determinación de parámetros orbitales.
- Análisis de espectroscopia de transmisión (atmósferas planetarias).
- Redacción de artículos de corte científico. Presentación del trabajo en congresos nacionales e internacionales.

Destino del puesto: Torrejón de Ardoz.

La valoración de los méritos se hará de acuerdo con la base 6.2

DURACIÓN ESTIMADA DE LAS TAREAS: 2 años

## **CONTRATO N° 6**

CATEGORIA: Doctor FC1

TITULACION REQUERIDA: Doctor en Biología, Bioquímica, Geología, Química, Física, Astrofísica, Matemáticas, Ciencias, Ingeniería, Informática.

FUNCIONES A DESARROLLAR DENTRO DEL PROYECTO "MARIA DE MAEZTU":

- Modelado de la emisión de PAHs en el rango infrarrojo (1-30 micras) en función de las condiciones de radiación, propiedades físicas y metalicidad del ISM en galaxias.
- Desarrollo de simulaciones de la emisión de PAHs y distribuciones espectrales de energía de galaxias en el rango espectral cubierto por los instrumentos MIRI y NIRSpec del JWST.
- Desarrollo de herramientas de análisis de espectroscopia de campo integral en el rango óptico y/o infrarrojo. Aplicación a los instrumentos MIRI-MRS y NIRSpec/IFU del JWST.
- Elaboración de propuestas de investigación para observatorios internacionales, ALMA, VLT, JWST, etc.
- Elaboración de documentación científica y técnica en inglés incluyendo manuscritos científicos en revistas especializadas Q1 de astrofísica (ApJ, A&A, MNRAS, Nature, Science). Asistencia y presentación de ponencias en inglés en congresos de astrofísica nacionales e internacionales.
- Actividades de divulgación.

Destino del puesto: Torrejón de Ardoz.

La valoración de los méritos se hará de acuerdo con la base 6.2

DURACIÓN ESTIMADA DE LAS TAREAS: 2 años

### **3. REQUISITOS DE LOS PARTICIPANTES**

Para ser admitidos en el presente proceso selectivo los aspirantes deberán poseer el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo los siguientes requisitos de participación:

#### **3.1.1 Nacionalidad:**

- a) Tener la nacionalidad española.
- b) Ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea.
- c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, que vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
- d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- e) Los extranjeros que no estando incluidos en los párrafos anteriores se encuentre con residencia legal en España.

**3.1.2 Edad.** Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

**3.1.3 Titulación:** Cuando la categoría que se solicite sea la de DOCTOR, se deberá estar en posesión o en condiciones de obtener el título que se señala en la base 2.2, antes de la terminación del plazo de presentación de instancias. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

**3.1.4 Titulación:** Cuando la categoría que se solicite sea la de TITULADO SUPERIOR, se deberá estar en posesión o en condiciones de obtener el título que se señala en la base 2.2, antes de la terminación del plazo de presentación de instancias. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario. En el caso de que no se encuentre homologada o reconocida en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes se podrá sustituir este requisito, siempre y cuando la titulación se presuma por el órgano convocante equivalente a la exigida en la convocatoria, por el de acreditar haber iniciado la tramitación para la homologación o reconocimiento, rescindiéndose el contrato si la autoridad competente resuelve su denegación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

**3.1.5 Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.**

**3.1.6 Habilitación:** No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

3 1.7 Los aspirantes que no posean la nacionalidad española y que no puedan acreditar un nivel adecuado de expresión oral y escrita del castellano, deberán poseer un perfecto conocimiento de alguna lengua que sea conocida por los miembros del grupo de investigación en el que se vayan a integrar, haciendo que sea posible, a juicio del órgano de selección, una correcta comunicación tanto escrita como hablada.

#### 4. SOLICITUDES

4.1 Quienes deseen participar en este proceso selectivo deberán cumplimentar el modelo que figura como Anexo III a esta convocatoria que estará disponible en el Departamento de Recursos Humanos del INTA, situado en la Ctra. de Ajalvir Km.4 en Torrejón de Ardoz, 28850 de Madrid, así como en la página web del INTA <http://www.inta.es>, y en el Punto de Acceso General, a través de su página web (<http://www.administracion.gob.es>).

La presentación de solicitudes se realizará telemáticamente en el Registro Electrónico General del Estado <http://administración.gob.es> >[Registro Electrónico General](#) o, en las formas establecidas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de **diez días hábiles** contados a partir del día siguiente al de la fecha de publicación de esta convocatoria y se dirigirán al Director General del INTA.

En el caso de que los solicitantes optaran por la presentación de la solicitud en una Oficina de Correos de España, lo harán en sobre abierto para que la instancia (ejemplar para la Administración y ejemplar para el interesado) sea fechada y sellada por el empleado de correos antes de ser certificada.

4.2 Los aspirantes deberán acompañar a su solicitud los siguientes documentos:

- Documentación acreditativa de los méritos que el candidato desee que se le valoren en el concurso, atendiendo a los méritos que puedan ser alegados.
- Estarán exentos de aportar documentación acreditativa de la nacionalidad los incluidos en el apartado 3.1.1.a) así como los extranjeros residentes en España incluidos en el apartado 3.1.1.b), siempre que autoricen en su solicitud la comprobación de los datos de identificación personal en el Sistema de Verificación de Datos de Identidad. El resto de los candidatos deberán acompañar a su solicitud documento que acredite las condiciones que se alegan.
- Fotocopia de la titulación requerida.

La no presentación de la citada documentación supondrá la exclusión del candidato.

4.3 El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles a partir del día siguiente de la fecha en la que se haga pública la convocatoria.

#### 5. ADMISIÓN DE ASPIRANTES

5.1 Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes la Secretaría General del INTA, dictará resolución declarando aprobadas las listas de aspirantes admitidos y excluidos. En dicha resolución, que deberá publicarse al menos en el tablón de anuncios de la sede del Tribunal, se señalará un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente a su publicación para subsanar el defecto que haya motivado la exclusión u omisión.

5.2 Finalizado dicho plazo, en el caso de que se hubieran producido modificaciones, éstas se expondrán en los mismos lugares en que lo fueron las relaciones iniciales.

## **6. SISTEMA DE SELECCIÓN Y DESARROLLO**

6.1 El sistema selectivo será el concurso.

6.2 Para la cobertura de todos los contratos de Doctores y de aquellos de Titulados Superiores que vayan a realizar tareas de investigador, el órgano de selección comprobará y calificará los méritos alegados documentalmente por los aspirantes. La puntuación máxima que se podrá otorgar por la valoración de los distintos méritos será de 40 puntos que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los apartados. Será necesario obtener un mínimo de 15 puntos en la puntuación final para superar el proceso selectivo. Los méritos serán:

1. Titulación y expediente académico. Puntuación máxima: 11 puntos. Estos méritos se valorarán teniendo en cuenta tanto el número de títulos poseídos y su relación con las funciones y tareas a desempeñar como las calificaciones obtenidas.

2. Cursos directamente relacionados con las funciones y tareas de la obra o servicio y participación como oyente en congresos y seminarios. Puntuación máxima: 3 puntos. Se valorará el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado, la duración, el prestigio -y reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente. En ningún caso podrá valorarse como cursos el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 6 de esta base.

3. Participación como ponente o profesor en cursos, congresos y seminarios. Puntuación máxima: 3 puntos. Se valorará teniendo en cuenta el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado como profesor o ponente, su duración, el prestigio y reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente.

4. Trabajos individuales publicados y participación en publicaciones colectivas. Puntuación máxima: 4 puntos. Se tendrán en cuenta la repercusión, importancia, y reconocimiento de los trabajos publicados.

5. Experiencia laboral en funciones similares. Puntuación máxima: 13 puntos, que sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse, como mínimo, 5 años. Todas las puntuaciones otorgadas por este concepto deberán ser proporcionales al tiempo durante el que se realizaron tales funciones. En ningún caso podrá valorarse como experiencia laboral el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 6 de esta base

6. Becas postlicenciatura disfrutadas. Puntuación máxima: 6 puntos. Se valorará el tiempo de disfrute, los centros de estancia, la formación recibida y las actividades realizadas, así como su relación con las tareas a desempeñar. La puntuación máxima sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse 3 años de disfrute de becas.

6.3 Para la cobertura de los restantes contratos el órgano de selección comprobará y calificará los méritos alegados documentalmente por los aspirantes. La puntuación máxima que se podrá otorgar será de 40 puntos, que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los méritos. Será necesario obtener un mínimo de 15 puntos en la puntuación final para superar el proceso selectivo. Estos méritos podrán ser:

1. Titulación y expediente académico. Puntuación máxima: 12 puntos. Se tendrán en cuenta tanto la relación de los títulos poseídos con las funciones y tareas a desempeñar, como las calificaciones obtenidas.

2. Cursos directamente relacionados con las funciones del puesto. Puntuación máxima: 8 puntos. Se valorará el número de cursos realizados, siempre que hayan tenido una duración mínima de 15 horas, el prestigio de la entidad organizadora y el de los profesores participantes, el peso de las enseñanzas prácticas y la relación con las funciones y tareas a desempeñar. En ningún caso podrá valorarse como cursos el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 4 de esta base.

3. Experiencia laboral en funciones similares. Puntuación máxima: 14 puntos que sólo podrán obtenerse en el caso de sumarse como mínimo, 5 años. Todas las puntuaciones otorgadas por este concepto deberán ser proporcionales al tiempo durante el que se realizaron tales funciones. En ningún caso podrá valorarse como experiencia laboral el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 4 de esta base.

4. Becas postulación disfrutadas. Puntuación máxima: 6 puntos. Se valorará el tiempo de disfrute, los centros de estancia, la formación recibida y las actividades realizadas así como su relación con las tareas a desempeñar. La puntuación máxima sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse 3 años de disfrute de becas.

6.4 La puntuación de los méritos enumerados en las bases 6.2 y 6.3 alegados por los candidatos se hará según el siguiente procedimiento: una vez examinados los méritos alegados, cada miembro del órgano de selección, oídos, en su caso, los especialistas y asesores a los que hace referencia la base 7.4, dará una puntuación al candidato que se trate, procediéndose a adjudicar finalmente la media de las puntuaciones otorgadas tras haber desechado a estos efectos la puntuación más alta y la más baja. En el caso de haber dos o más puntuaciones que tuvieran el carácter de más alta o más baja, sólo se desechará una por cada categoría de máxima o mínima.

6.5 En ningún caso podrán ser tenidos en cuenta los méritos alegados y no justificados documentalmente de acuerdo con la base 4.2, ni aquellos méritos obtenidos con posterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

## **7. ÓRGANO DE SELECCIÓN**

7.1 La composición del órgano de selección es la que aparece como anexo I a esta convocatoria. El Órgano de Selección, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

7.2 El procedimiento de actuación del Tribunal se ajustará en todo momento a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y demás disposiciones vigentes.

7.3 Corresponderá al Órgano de Selección la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, adoptando al respecto las decisiones motivadas que estime pertinentes.

7.4 Los aspirantes podrán recusar a los miembros del Órgano de Selección cuando concurran las circunstancias previstas en el artículo 24 de la ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público.

7.5 A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el Tribunal tendrá su sede en el INTA, Ctra. de Ajalvir Km. 4, en Torrejón de Ardoz, 28850 de Madrid. Teléfono de contacto 91.520.12.41, dirección de correo electrónico: [personallaboral@inta.es](mailto:personallaboral@inta.es)

## **8. RELACIÓN DE SELECCIONADOS**

8.1 Concluido el proceso selectivo, el órgano de selección elevará a la autoridad convocante, ordenada de mayor a menor por las puntuaciones alcanzadas, la relación de aspirantes que hubieran obtenido, al menos, las calificaciones mínimas exigidas para la superación del proceso, adjudicándose los contratos atendiendo al citado orden de prelación.

8.2 En caso de empate en la puntuación total de dos o más aspirantes para los contratos de Doctores y de los Titulados Superiores que vayan a realizar funciones de investigador, precederán en la lista aquellos que hayan obtenido la puntuación más alta por los méritos del apartado 5 de la base 6.2 (Experiencia laboral en funciones similares); de continuar el empate, éste se deshará de acuerdo con la mayor puntuación obtenida en el mérito correspondiente según el siguiente orden: mayor puntuación por los méritos del apartado 1 (Titulación y expediente académico), del apartado 6 (Becas postlicenciatura disfrutadas), del apartado 4 (Trabajos individuales publicados y participación en publicaciones colectivas); y, por último, del apartado 3 (Participación como ponente o profesor en cursos, congresos y seminarios).



8.3 En caso de empate en la puntuación total de dos o más aspirantes para los otros contratos, precederán en la lista aquellos que hayan obtenido la puntuación más alta por los méritos del punto 3 de la base 6.3 (Experiencia laboral en funciones similares); de continuar el empate precederán quienes hayan obtenido mayor puntuación por los méritos del punto 1 (Titulación y expediente académico) y de continuar, deshará el empate la mayor puntuación obtenida en el punto 4 (Becas postitulación disfrutadas).

8.4 En ningún caso el número de contratos que se formalicen podrá exceder del número de los que se hayan convocado.

## **9. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS**

9.1 En el plazo de 5 días hábiles a partir del siguiente al de la fecha de la Resolución que resuelva la convocatoria, los aspirantes seleccionados deberán presentar en los lugares establecidos en la base 4 los siguientes documentos:

1. Fotocopia del Documento Nacional de Identidad.
2. Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia judicial firme.
3. Los aspirantes seleccionados que no posean la nacionalidad española deberán presentar asimismo declaración jurada o promesa de no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que les impida en su Estado el acceso a la función pública.
4. Los aspirantes seleccionados no españoles que sean nacionales de un Estado miembro de la Unión Europea, así como los seleccionados extranjeros no comunitarios con vínculo familiar, que no residan en España, deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.
5. Los candidatos seleccionados extranjeros no comunitarios, deberán aportar fotocopia del permiso de residencia y trabajo. La Secretaría General facilitará a los candidatos seleccionados que no estuvieran en posesión de dichos documentos en el momento de la publicación de la Resolución final de la convocatoria, previa petición del Centro destinatario del contrato, las oportunas certificaciones necesarias para la tramitación y obtención de los permisos correspondientes que sean requisito necesario para la formalización de los contratos.
6. Declaración de no estar afectado por ninguno de los supuestos de incompatibilidad que se contemplan en el Real Decreto 598/95 y en la Ley 53/84.
8. Certificado Médico de no padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

9.2 Quienes no presentasen en el plazo indicado los que les corresponda de los documentos anteriormente citados, no podrán ser contratados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que puedan haber incurrido por falsedad en su instancia o de la documentación aportada con ella.

## **10. FORMALIZACIÓN, RÉGIMEN Y DURACIÓN DE LOS CONTRATOS**

10.1 Tras la terminación del proceso selectivo, y recibida en plazo la documentación relacionada en la base 9, se elevará a la Intervención Delegada del Instituto para su fiscalización. Una vez emitido el informe de fiscalización se formalizarán por la Dirección General, en un plazo máximo de diez días hábiles los correspondientes contratos temporales en la modalidad de obra o servicio determinado.

10.2 La duración de los contratos será la de la obra o servicio que se contrate, en el marco estricto del proyecto de investigación correspondiente. La finalización de los trabajos objeto del contrato se comunicará al contratado con una antelación de 15 días naturales; el mismo plazo regirá en caso de renuncia del contrato por parte del contratado.

## **11. INCORPORACIÓN Y PERIODO DE PRUEBA**

11.1 La incorporación al trabajo se efectuará en la fecha que se determine en el momento de la formalización del contrato.

11.2 Tras la incorporación deberá superarse el periodo de prueba, cuya duración será de seis meses.

## **12. NORMA FINAL**

Contra la presente convocatoria, podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante la autoridad convocante en el plazo de un mes desde su publicación o bien recurso contencioso – administrativo, en el plazo de dos meses desde su publicación, ante el órgano jurisdiccional competente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso – Administrativa, significándose, que en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso – administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

Asimismo la Administración podrá, en su caso, proceder a la revisión de las resoluciones del tribunal, conforme a lo previsto en la citada Ley 39/2015 de 1 de octubre.

EL DIRECTOR GENERAL,

# SOLICITUD DE PARTICIPACION EN PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE PUESTOS DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL FUERA DE CONVENIO

## DATOS PERSONALES

APELLIDO 1.....	APELLIDO 2.....
NOMBRE.....	Nº DOCUMENTO DE IDENTIDAD.....
DIRECCION: c/av/pz.....	num..... piso..... Cod.Postal..... TELEFONO.....
LOCALIDAD.....	PROVINCIA..... PAIS.....
FECHA NACIMIENTO.....	LOCALIDAD NACIMIENTO..... PAIS NACIMIENTO.....
NACIONALIDAD.....	

## PROCESO SELECTIVO

MINISTERIO:.....	ORGANISMO:.....
FECHA DE LA CONVOCATORIA:.....	CATEGORIA PUESTO CONVOCADO:.....
NUMERO DE CONTRATO AL QUE SE OPTA: .....	
DENOMINACION DE LA CONVOCATORIA: .....	

## TITULACION EXIGIDA

--

## OBSERVACIONES

<p>1. SE DEBERA PRESENTAR UN IMPRESO DE SOLICITUD DE PARTICIPACION POR CADA CATEGORIA A LA QUE SE PRESENTE EL ASPIRANTE</p> <p>2. EN EL CASO DE OPTAR A PLAZAS DE DISTINTA CATEGORIA DENTRO DE UNA MISMA CONVOCATORIA SÓLO DEBERÁ ADJUNTARSE UNA COPIA TANTO DE LOS DOCUMENTOS QUE SE DEBAN PRESENTAR SEGÚN LO ESTABLECIDO EN LA BASE 4.2, COMO DE LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA DE LOS MERITOS A TENER EN CUENTA, RECOGIDOS, SEGÚN LA CATEGORÍA DE QUE SE TRATE, EN LAS BASES 6.2 Y 6.3.</p> <p>3. LO DISPUESTO EN EL PUNTO ANTERIOR REGIRÁ TAMBIEN CUANDO, SIEMPRE DENTRO DE UNA MISMA CONVOCATORIA, SE OPTA POR CATEGORÍAS EN LAS QUE LOS MERITOS QUE SE VALORARÁN PARA UNA O VARIAS DE LAS DE LAS OPCIONES SEAN LOS ESTABLECIDOS EN LA BASE 6.2 Y PARA OTRAS LOS ESTABLECIDOS EN LA BASE 6.3</p>
---

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para la contratación y las especialmente señaladas en la convocatoria, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

(Lugar, fecha y firma)

.....de.....de .....

*Según el Artículo 28 de la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo, se entiende otorgado el consentimiento para la consulta de los datos de identificación personal en el Sistema de Verificación de Datos de Identidad (R.D: 522/2006, de 28 de abril, B.O.E del 9 de mayo, Ley de protección de datos de carácter personal 15/199)*

*En caso contrario, en el que NO otorgue el consentimiento para la consulta, marque la siguiente casilla:*

*[ ] No doy mi consentimiento / Me opongo a / No concedo / Deniego mi autorización para que se consulten los datos de identificación personal en el Sistema de Verificación de Datos de Identidad para la resolución de esta solicitud previstos en la base 3.2 y aporte los datos requeridos en la solicitud.*

**SR DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE TÉCNICA AEROESPACIAL.**

## **ANEXO I**

### **TRIBUNAL CALIFICADOR**

#### **TITULAR**

**Presidente:** D. David Barrado Navascués. Funcionario de la Escala de Profesor de Investigación OPIS. Grupo A1

**Secretario:** D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Paz Zorzano Mier. Funcionaria de la Escala de Científicos Titulares de OPIS Subgrupo A1

**Vocal:** D. Felipe Gómez Gómez. Funcionario de la Escala de Científicos Titulares de OPIS Subgrupo A1

**Vocal:** D. José Miguel Mas Hesse. Funcionario de la Escala de Investigadores Científicos de OPIS. Subgrupo A1

**Vocal:** D<sup>a</sup>: Nuria Huelamo Bautista. Funcionaria de la Escala de Científicos Titulares de OPIS Subgrupo A1

#### **SUPLENTE**

**Presidente:** D<sup>a</sup>. Eva Mateo Martín. Funcionaria de la Escala de Científicos Titulares de OPIS Subgrupo A1

**Secretario:** D<sup>a</sup>. Ester Lázaro Lázaro. Funcionaria de la Escala de Científicos Titulares de OPIS Subgrupo A1

**Vocal:** D. Víctor Parro García. Funcionario de la Escala de Investigador Científico Titulares de OPIS. Grupo A1

**Vocal:** D<sup>a</sup>. Olga Prieto Ballesteros. Funcionaria de la Escala de Científicos Titulares de OPIS. Subgrupo A1

**Vocal:** D. José Antonio Caballero Hernández. Funcionario de la Escala de Científicos Titulares de OPIS. Subgrupo A1